



CHEF D'ÉQUIPE – INSTRUMENTATION

Qui sommes-nous?

Au Québec, le CRBM est un acteur clé du développement des biotechnologies marines. Depuis 2004, le CRBM réalise des activités axées sur l'innovation pour accompagner des entreprises provenant de différents secteurs. Nos experts, issus de différentes disciplines scientifiques, ont à cœur le développement des biotechnologies et leurs applications multiples. Le CRBM est un organisme à but non lucratif qui réalise des projets de recherche industrielle (R-D) ainsi que des activités en conformité réglementaire grâce à sa licence d'établissement de Santé Canada - volet analyse pharmaceutique.

Mandat du poste :

Le ou la **chef d'équipe - Instrumentation** aura pour mandat principal d'assurer, de façon proactive, le fonctionnement, la maintenance, la qualification, le remplacement et l'optimisation du parc instrumental du CRBM. Responsable d'une équipe-pivot, cette personne coordonne, planifie et priorise les activités afin d'assurer un service à l'ensemble de la clientèle interne du CRBM (les équipes en réalisation de projets normés et celles des projets de recherche (R-D)). Elle offre également un accompagnement scientifique et réglementaire auprès de son équipe. Elle s'assure de la collaboration entre son équipe et les experts-utilisateurs pour le bon fonctionnement, la maintenance et la mise en place de protocoles d'utilisation des instruments. De plus, elle est responsable du maintien de la qualité et de la conformité du parc instrumental en respect des normes des bonnes pratiques de fabrication (BPF) et de la licence d'établissement de Santé Canada. Finalement, elle effectue une veille stratégique et une mise à jour des bonnes pratiques afin de favoriser l'amélioration continue des activités instrumentales.

Exigences et caractéristiques de l'emploi :

- DEC ou Baccalauréat en sciences : chimie, biochimie, biologie moléculaire/cellulaire, microbiologie ou autre formation scientifique pertinente;
- 3 à 4 années d'expériences pertinentes;
- Expérience de gestion de projets : coordination, priorisation, plan directeur, plan opérationnel et plan de maintenance;
- Expérience des normes réglementaires pharmaceutiques (BPF, ICH, USP, BP, EP) ou des autres normes réglementaires (ISO, BPL);
- Expérience touchant les techniques instrumentales;
- Expérience pertinente en supervision;
- Éligibilité à l'Ordre des Chimistes du Québec (atout).

Tâches et responsabilités :

- Effectuer la planification, la coordination, la priorisation, la supervision et le suivi des activités de l'instrumentation;
- Assister l'équipe d'instrumentation par ses compétences techniques, scientifiques, réglementaires et décisionnelles ;
- Veiller à ce que les priorités demeurent conformes aux besoins de l'entreprise, coordonner et négocier les ajustements de priorités avec la clientèle interne (normée et de recherche);
- Assurer, à titre de responsable d'une équipe-pivot, une communication permanente avec les différents secteurs d'activités concernant les informations spécifiques au parc instrumental;
- S'assurer que les travaux sont réalisés en conformité avec les normes et les délais.

Autres compétences recherchées :

- Excellentes compétences relationnelles et de communication;
- Capacité à travailler dans un esprit de collaboration au sein d'une équipe expérimentée;
- Sait faire preuve de courage managérial dans la prise de décision et la priorisation;
- Leadership d'expertise scientifique et réglementaire pour la résolution de problèmes;
- Proactif dans la gestion des urgences, bris majeurs, identification de solutions rapides;
- Maîtrise du français et de l'anglais (niveau intermédiaire).

Avantages offerts :

- Programme de rémunération globale favorisant la conciliation travail-famille/vie personnelle.
- REER et assurances collectives.
- Vacances et journées mobiles.
- Horaire d'été offert par l'employeur.
- Horaire flexible.
- Programme d'incitation à des activités favorisant la santé et le mieux-être.
- Situé dans une région propice à une qualité de vie exceptionnelle.

Il s'agit d'un poste à temps plein, 37,5 h / semaine situé à Rimouski.

Entrée en fonction prévue : **15 août 2022 (possibilité d'ajustement selon la disponibilité du candidat retenu).**

Si vous croyez correspondre au profil, faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation à l'attention de Karen Arsenault, Responsable - Ressources humaines et communications via notre site Web (www.crbm.ca/carriere) ou par courriel à carrieres@crbm-mbr.com.

Vous avez jusqu'au 30 juin 2022 pour soumettre votre candidature